

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO _____ PORDENONE _____

U.O./AREA/LINEA	ATTIVITA'	CRITERI *		INDICE DI RISCHIO COMPLESSIVO (Selezionare uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
		Scegliere Si o No dal menù a tendina		(Selezionare dal menù a tendina uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
Servizio politiche del Lavoro Dr. Gennaro Cuccaro	Responsabile UU.OO Provvedimenti Amministrativi, Conflitti di Lavoro	(a)	NO	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Ispezioni del Lavoro Dr. Gennaro Cuccaro	Responsabile UU.OO Vigilanza Ordinaria e Tecnica	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Legale Contenzioso Dr. Massimo Battipaglia	Gestione contenzioso giurisdizionale, ordinanze, ricorso coattivo	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. AA.GG. Risorse Umane dr.ssa Francesca Pellicanò	Gestione Affari Generali e Personale	(a)	NO	Nullo
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Provvedimenti Amministrativi Isp. Antonietta Caini	Provvedimenti Amministrativi e autorizzazioni	(a)	NO	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza Ordinaria Dr. Mario Pagano	ispezioni ed accertamenti in materia lavoristica	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza Tecnica Ing. Luigi Adamo	Ispezioni ed accertamenti in materia di sicurezza sul lavoro	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Linea Ammortizzatori Sociali dr.ssa Federica Albano	Ispezioni ed istruttoria Casse integrazioni straordinarie, in deroga contratti di solidarietà	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Linea Inchieste Infortuni Isp. Rita Graziussi	Inchieste infortuni	(a)	NO	basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Contabilità rag.wally Ragagnin	Contabilità	(a)	NO	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Conflitti di Lavoro dr.ssa Cristina Gallo	Conciliazioni ex art.410 cc e per licenziamenti per giustificato motivo oggettivo	(a)	NO	basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	

LEGENDA

*: Indicare i criteri in base ai quali viene effettuata l'analisi e la valutazione sulle attività a rischio corruzione selezionando "SI" o "NO" dal menu a tendina.

(a) Grado di discrezionalità amministrativa

(b) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come *contributo*

(c) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come *corrispettivo*

(d) Presenza di precedenti casi e/o episodi che abbiano comportato l'avvio di procedimenti per responsabilità disciplinari, penali, civili, amministrativo-contabili, correlati ad attività di carattere corruttivo in senso lato.

IL DIRETTORE TERRITORIALE DEL LAVORO
(dott.ssa Nicolina CAVALLARO)

